

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

1. APRESENTAÇÃO

O presente Plano Estratégico Institucional (PEI) da Prefeitura Municipal de São Miguel dos Campos/AL constitui instrumento de planejamento e gestão destinado a orientar, de forma integrada e sistemática, as ações da Administração Pública Municipal no alcance de seus objetivos estratégicos, metas institucionais e resultados voltados ao interesse coletivo.

Em um cenário de crescentes demandas sociais, limitações orçamentárias e necessidade permanente de aprimoramento da eficiência administrativa, torna-se indispensável a adoção de mecanismos de planejamento capazes de fortalecer a governança pública, racionalizar a aplicação dos recursos disponíveis e ampliar a efetividade das políticas públicas ofertadas à população.

O Plano Estratégico Institucional estabelece diretrizes, objetivos, indicadores e iniciativas prioritárias alinhadas aos instrumentos de planejamento governamental, especialmente ao Plano Plurianual (PPA), à Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), à Lei Orçamentária Anual (LOA), bem como aos princípios constitucionais da Administração Pública previstos no artigo 37 da Constituição Federal.

Além de direcionar as ações governamentais, o presente documento busca fortalecer a cultura organizacional baseada em planejamento, monitoramento, avaliação de resultados, transparência, inovação e melhoria contínua dos serviços públicos municipais.

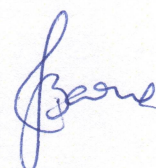
Sua elaboração considerou a necessidade de integração entre as diversas secretarias e órgãos da administração municipal, promovendo maior alinhamento institucional, definição clara de prioridades e aperfeiçoamento dos processos internos, com foco na geração de valor público e no desenvolvimento sustentável do município.

Dessa forma, o Plano Estratégico Institucional consolida-se como ferramenta essencial para apoiar a tomada de decisão, otimizar recursos, qualificar a prestação dos serviços públicos e contribuir para o desenvolvimento econômico, social, ambiental e administrativo de São Miguel dos Campos/AL.

2. MENSAGEM DO PREFEITO

Apresentamos o Plano Estratégico Institucional da Prefeitura Municipal de São Miguel dos Campos/AL como instrumento de planejamento e gestão destinado a orientar as ações governamentais, fortalecer a administração pública e ampliar a eficiência na prestação dos serviços à população.

Este documento estabelece diretrizes, objetivos e prioridades estratégicas alinhadas aos instrumentos legais de planejamento, promovendo maior integração entre os órgãos municipais, racionalização dos recursos públicos e foco em resultados.



Nosso compromisso é consolidar uma gestão pautada na transparência, responsabilidade, inovação e melhoria contínua, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do município e para a qualidade de vida da população de São Miguel dos Campos.

3. MISSÃO

Planejar, executar e aperfeiçoar políticas públicas e serviços municipais com eficiência, transparência e responsabilidade, promovendo o desenvolvimento sustentável e a melhoria da qualidade de vida da população de São Miguel dos Campos.

4. VISÃO

Ser referência em gestão pública municipal pela excelência administrativa, inovação, transparência e efetividade na entrega de serviços públicos, contribuindo para o desenvolvimento econômico, social e sustentável de São Miguel dos Campos.

5. VALORES

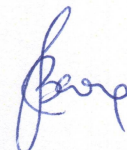
- Legalidade
- Ética
- Transparência
- Eficiência
- Responsabilidade Fiscal
- Inovação
- Sustentabilidade
- Compromisso com o Cidadão
- Valorização das Pessoas

6. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

O Plano Estratégico Institucional da Prefeitura Municipal de São Miguel dos Campos tem como objetivos fortalecer a governança e o planejamento institucional, aperfeiçoar a gestão administrativa, financeira e orçamentária, modernizar processos e serviços públicos, ampliar a transparência e os mecanismos de controle social, melhorar a qualidade dos serviços prestados ao cidadão, promover o desenvolvimento sustentável do município, valorizar e desenvolver os servidores públicos, bem como fortalecer a capacidade institucional de captação e execução de recursos públicos.

7. INDICADORES ESTRATÉGICOS E METAS

Os indicadores estratégicos e respectivas metas constituem instrumentos de acompanhamento do desempenho institucional, permitindo mensurar resultados, avaliar a efetividade das ações implementadas e subsidiar a tomada de decisão no âmbito da gestão pública municipal.



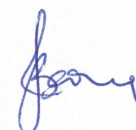
Eixo Estratégico	Indicador	Meta
Governança e Planejamento Institucional	Percentual de execução das ações estratégicas planejadas	≥ 85%
Gestão Administrativa, Financeira e Orçamentária	Índice de execução orçamentária anual	≥ 90%
Gestão Administrativa, Financeira e Orçamentária	Índice de equilíbrio fiscal	Manutenção do equilíbrio fiscal anual
Modernização e Inovação na Gestão Pública	Percentual de processos administrativos digitalizados	≥ 70%
Modernização e Inovação na Gestão Pública	Percentual de serviços públicos digitalizados	≥ 60%
Transparência e Controle Social	Índice de atendimento às demandas de acesso à informação no prazo legal	≥ 95%
Transparência e Controle Social	Atualização periódica do Portal da Transparência	100% das obrigações legais cumpridas
Qualidade e Eficiência dos Serviços Públicos	Índice de satisfação do cidadão com serviços públicos municipais	≥ 80%
Qualidade e Eficiência dos Serviços Públicos	Tempo médio de resposta às demandas administrativas	Redução anual de 10%
Desenvolvimento Sustentável	Execução de ações e projetos sustentáveis previstos	≥ 80%
Gestão e Valorização de Pessoas	Percentual de servidores capacitados anualmente	≥ 70%
Gestão e Valorização de Pessoas	Realização de ações de desenvolvimento institucional e capacitação	mínimo 4 ações anuais

8. PLANO DE AÇÃO ESTRATÉGICO

As ações estratégicas previstas neste Plano serão operacionalizadas por meio de iniciativas alinhadas aos objetivos institucionais, contendo definição de prazos, indicadores de acompanhamento, recursos necessários e observações complementares para subsidiar sua execução, monitoramento e avaliação.

Ação	Objetivo	Prazo	Indicador	Recursos Necessários	Observação
Implantar rotina de monitoramento institucional	Fortalecer a governança e o planejamento	12 meses	Percentual de ações monitoradas	Equipe técnica e sistema de acompanhamento	Revisão periódica trimestral
Digitalizar processos administrativos prioritários	Modernizar a gestão pública	18 meses	Percentual de processos digitalizados	Software, equipamentos e capacitação	Implantação gradual por setores
Atualizar Portal da Transparência	Ampliar transparência institucional	Contínuo	Cumprimento das obrigações legais	Equipe técnica e suporte de TI	Atualização constante
Capacitar servidores municipais	Desenvolver gestão de pessoas	Anual	Percentual de servidores capacitados	Recursos orçamentários e instrutores	Priorizar áreas estratégicas
Revisar fluxos administrativos internos	Melhorar eficiência operacional	12 meses	Redução do tempo médio de tramitação	Equipe técnica e mapeamento de processos	Aplicável às secretarias

9. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO



O monitoramento e a avaliação do Plano Estratégico Institucional serão realizados de forma contínua e sistemática, com a finalidade de acompanhar a execução das ações planejadas, mensurar o desempenho institucional e verificar o cumprimento dos objetivos, indicadores e metas estabelecidos.

O processo de acompanhamento ocorrerá por meio da análise periódica dos resultados alcançados, permitindo identificar avanços, desafios, oportunidades de melhoria e eventuais necessidades de ajustes nas estratégias institucionais, observadas as demandas da Administração Municipal e as disponibilidades técnica, operacional e orçamentária.

As unidades administrativas competentes serão responsáveis pela execução das ações previstas, atualização das informações e fornecimento dos dados necessários ao acompanhamento dos indicadores estratégicos, garantindo maior confiabilidade das informações e suporte à tomada de decisão gerencial.

Os resultados do monitoramento e da avaliação deverão subsidiar o aperfeiçoamento contínuo da gestão pública municipal, promovendo maior eficiência administrativa, transparência institucional e efetividade na prestação dos serviços públicos à população.


10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente Plano Estratégico Institucional consolida o compromisso da Prefeitura Municipal de São Miguel dos Campos/AL com o fortalecimento da gestão pública, o planejamento governamental e a busca contínua pela melhoria dos serviços prestados à população.

Sua implementação representa importante instrumento de direcionamento institucional, permitindo maior alinhamento entre objetivos, ações e resultados, além de contribuir para o aprimoramento da governança, da eficiência administrativa e da transparência pública.

O êxito deste Plano dependerá do comprometimento das unidades administrativas, da integração entre os órgãos municipais e do acompanhamento contínuo das ações, indicadores e metas estabelecidos, possibilitando ajustes e aperfeiçoamentos sempre que necessários.

Dessa forma, o Plano Estratégico Institucional reafirma o compromisso da Administração Municipal com uma gestão pública responsável, eficiente, inovadora e orientada à geração de valor público, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e para a melhoria da qualidade de vida da população de São Miguel dos Campos.



JANISLEIDE VIEIRA BARROS
Secretária Municipal de Administração